

CURSO METODOLOGÍA DE TRABAJO KAIZEN

REDLEARNING
CORPORATIVO

Curso
Modalidad
Autoinstruccional

32
HORAS

INTRO-DUCCIÓN

Kaizen es la estrategia de llevar a la práctica distintas acciones que implican una mejora continua dentro de cualquiera organización. En la actualidad, es una de las estrategias metodológicas de mejora de procesos más usadas en el mundo, debido a su enfoque innovador de transformación de la cultura de Gestión de calidad de las organizaciones.

Para lo anterior, Kaizen propone ciertos principios de orden que guían el proceso de mejora continua, los cuales se sustentan en la eliminación de la ineficiencia y en la reducción del desperdicio, siendo una las estrategia de mayor uso las llamadas 5S's. Las cinco palabras que dan sustento al proceso de mejora son clasificar (Seiri), orden (Seiton), limpieza (Seiso), limpieza estandarizada (Seiketsu), y disciplina (Shitzuke). Cada palabra representa una idea trascendente para la creación de un lugar y el cimiento de transformación del cambio de la cultura organizacional.

De este modo, al finalizar el curso los participantes estarán en condiciones de implementar metodologías y herramientas necesarias para identificar las oportunidades de mejora y gestión dentro de las organizaciones, buscando categorizar las perdidas dentro de las empresas y aplicar el tratamiento de estás, a través de la mejora continua y la eficiencia global de los equipos de trabajo en las organizaciones.

**Todos los programas autoinstruccionales son evaluados a través de un test modular más un test final*

Objetivo General

Identificar los principales conceptos que definen la metodología Kaizen aplicando el método para la optimización de procesos en busca de la mejora continua organizacional.

DESTINATARIOS

Este curso está orientado a gerentes y jefes de operaciones, calidad, producción y mantención de la empresa.



CONTENIDOS

MÓDULO 1

Fundamentos del método Kaizen

OBJ. ESPECÍFICOS	Identificar los fundamentos del método Kaizen y su aporte en la optimización de los procesos en la mejora continua dentro de la organización.
HORAS	8 horas
CONTENIDOS	Introducción a la Filosofía Kaizen Estrategia del kaizen (equipos sistemas procesos) Instrumentos, métodos y herramientas Kaizen Valor Añadido 7 tipos de Pérdidas y las 5 Ss"

MÓDULO 2

Diagnóstico de pérdida en las organizaciones

OBJ. ESPECÍFICOS	Reconocer las herramientas de diagnóstico de pérdidas en la organización y sus costos directos e indirectos asociados.
HORAS	8 horas
CONTENIDOS	Causales de pérdidas concretas con soporte metodológico. Costos directos e indirectos asociados. Cuantificación de oportunidades de mejora. Identificar la situación actual y formular los objetivos. Formulación del plan de acción.

MÓDULO 3

Herramientas contables
y revisión de estados financieros

OBJ. ESPECÍFICOS	Aplicar acciones de administración Kaizen para la transformación organizacional, buscando minimizar los riesgos para la evaluación de planes de reducción de pérdida.
HORAS	7 horas.
CONTENIDOS	Disponibilidad de información para mejorar. El proceso de toma de decisiones. Riesgos y problemas en la toma de decisiones. Planes de reducción de pérdidas. Proceso y razones por el cambio.

MÓDULO FINAL

TEST INTEGRADOR DE ALTERNATIVAS

2 HORAS

A hand is shown drawing a white upward-pointing arrow on a glass surface. In the background, there is a faint wireframe bar chart with four bars of increasing height. The entire image is overlaid with a teal-to-cyan gradient and features diagonal teal and cyan geometric shapes in the corners.

REDLEARNING

CORPORATIVO